

Johdon vakuuttaminen

- Vinkkejä ja työkaluja viestintään

Varaudu näihin!

PELKO: Valinnanvara pienenee

"Kuhunkin hankintaan ei varmasti löydy sopivia työntekijöitä, jos käytetään työllistämisehtoa"



PELKO: Valinnanvara pienenee

“Yritykset eivät suhtaudu myönteisesti työllisyyssehtoon...”



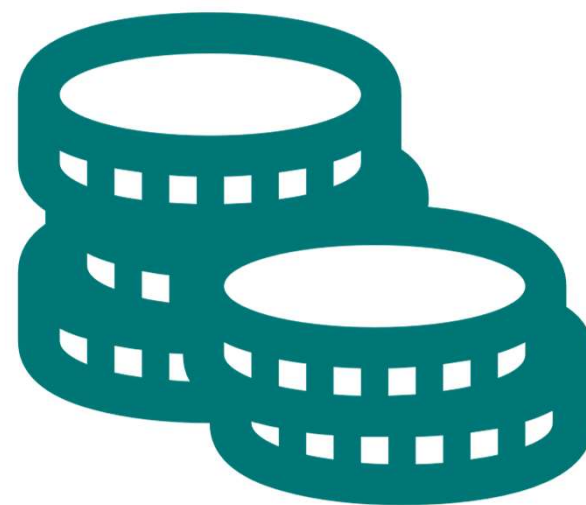
PELKO: Valinnanvara pienenee

Entä jos: "Yritysten yt-neuvottelut vaikuttavat työllistämisehdon käytännön soveltamiseen."



PELKO: Kustannukset

**“Hankinnan hinta nousee
työllistämisehdon myötä...”**



PELKO: Virheet ja kritiikki

**“Työllistämisehdon
soveltamisesta voi
joutua
markkinaoikeuteen...”**



Esittele hyödyt

Hankinnoilla työllistäminen kannattaa,
koska...

1. YLEINEN MIELIPIDE



Koska yleinen mielipide vaatii enemmän laatua hankintoihin, se on veroeurojen tehokasta käyttöä.

Kysely SIEPP/Taloustutkimus 11/18.

2. STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN



Koska työllistäminen on organisaatiostrategian tavoitteiden toimeenpanoa parhaimmillaan.

mm. kotouttaminen,
syrjäytymisen ehkäisy,
osallisuuden edistäminen,
yritysyhteistyö,
osaavan työvoiman löytäminen

3.

**Koska työllistämisellä on suorat ja epäsuorat
positiiviset vaikutukset kuntatalouteen**



**Yksi kunnan kustannustehokkaimmista keinoista
työllistää vaikeasti työllistyviä. (Kesä 2018)**

4.

Koska työllistäminen edellyttää ja näin ollen edistää hankintatoimen ja työllisyyspalveluiden välistä monialaista yhteistyötä.



5. Koska työllistämisehdon käyttäminen ei vaikuta hankintahintaan.



**Kokemukset (Handu: Espoo, Vantaa, Oulu, Helsinki sekä Rotterdam)
osoittavat tähän mennessä näin.**

**6.
Koska työllistäminen
luo uusia työtilaisuuksia vaikeassa työmarkkina-
asemassa oleville ryhmille ja monipuolistaa
työllisyyspalveluita.**



7.

**Koska työllistäminen on yrityksille keino toteuttaa
yritysvastuuta ja hyödyntää tätä omassa brändin
rakennuksessa**



**Imagon parantamista, mielikuvamarkkinointia ja keino erottautua
markkinoilla**

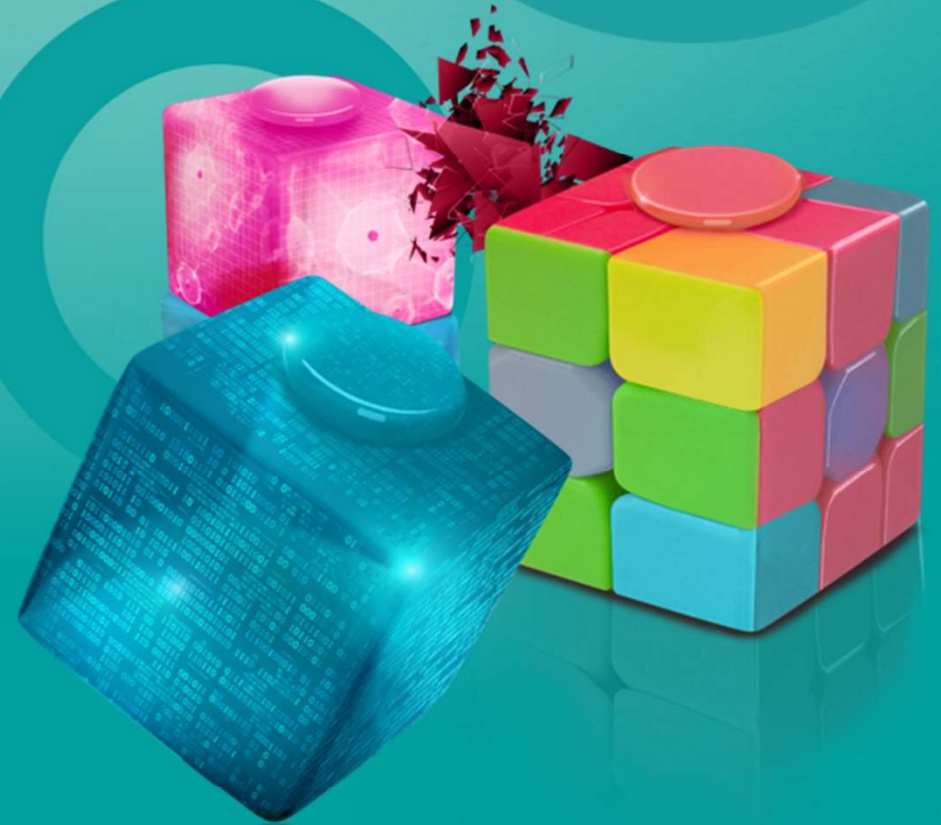
8.

Koska hankinnoilla työllistäminen on yrityksille keino löytää uutta osaavaa työvoimaa, jota perinteisten rekrytointien kautta ei ikinä löytyisi.



(Kokemukset HANDU ja SIEPP)

Innosta!



KEINO

KESTÄVIEN JA INNOVATIIVISTEN
JULKISTEN HANKINTOJEN
VERKOSTOMAINEN OSAAMISKESKUS

12.3.2019

40

»» hankintakeino.fi

Keinoja ja materiaaleja

- Kutsu koolle palaveri, jossa esittelet onnistuneita case-esimerkkejä.
Katso esim:

- Anne-Mari, 30, kokemusasiantuntija Porvoon kaupunki
- Yritysten kokemuksia
- Näkökulmia kuntien onnistuneista työllisyyskokeiluista



Pirjon tarina



<https://youtu.be/991vTPaa6iQ>

Suunnittele ja osallista!



KEINO

KESTÄVIEN JA INNOVATIIVISTEN
JULKISTEN HANKINTOJEN
VERKOSTOMAINEN OSAAMISKESKUS

12.3.2019

43

»» hankintakeino.fi

Ketä otettava mukaan?

HANKINTOJEN KARTOITUS

- Mihin tuleviin hankintoihin työllistämisehto soveltuu?
- Mitkä ovat työllistämistä koskevat tarpeet ja tavoitteet?
- Yhteistyö työvoimapalveluiden ja hankintoja tekevien välillä.

ENNAKOIVA MARKKINAVUOROPUHELU

- Viestintä ja vuoropuhelu markkinoimijoiden kanssa hankinnan tavoitteista ja työllistämisehdon soveltamisen mahdollisuuksista.

TARJOUSPYYNNÖN LAADINTA JA JULKAISU

- Työllisyyttä edistävän työllistämisehdon kirjaaminen tarjouspyyntöön.

STRATEGINEN TUKI

Työllistämisehdon laajamittainen soveltaminen edellyttää tukea johdolta. Esimerkiksi maininta kunta- tai hankintastrategiassa edesauttaa johdon sitoutumista.

ARVIOINTI

- Työllistämisehdon toteutuksen ja vaikutusten arviointi.
- Opit seuraavan hankinnan suunnitteluun.

SOPIMUKSEN SEURANTA JA RAPORTOINTI

- Työllistämisehdon toteutumisen raportointi tilaajalle.

REKRYTOINTI

- Hankintasopimuksen mukainen työllistämisen toteutus yhteistyössä työvoimapalveluiden kanssa.

SOPIMUS JA NEUVONTA

- Sopimus valitun palveluntuottajan kanssa.
- Neuvontaa työllistämisehdon toteuttamiseen ja työntekijöiden löytämiseen.
- Neuvontaa taloudellisiin tukimahdollisuuksiin.

-  Tilaaja
-  Toimittaja
-  Työvoimapalvelut

KEi

12.3.2019

44

»» hankintakeino.fi